

## СОДЕРЖАНИЕ №1/2017

### РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

#### 8 Елена Ерохина

##### **Влияние политики импортозамещения на развитие экономики регионов**

Показано, что для успешного проведения политики импортозамещения необходимо провести технологическую модернизацию и модернизацию инфраструктуры, социальных и государственных институтов. С помощью эконометрических методов проанализированы различные аспекты импортозамещения, определены условия, без создания которых эффект реализации данной стратегии будет отрицательным.

#### 19 Татьяна Алиева

##### **Модель взаимодействия власти и бизнеса в сфере природопользования в Российской Арктике**

Представлены возможные модели и формы взаимодействия государственных органов исполнительной власти с бизнесом в сфере природопользования и охраны окружающей среды. Установлено, что в Арктической зоне в данной сфере наиболее приемлемой моделью взаимодействия региональных органов исполнительной власти с экологически опасными предприятиями является партнерская модель. Даны первоочередные рекомендации по продвижению партнерской модели взаимодействия.

### УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ

#### 26 Вячеслав Крутко

##### **Медико-демографические проблемы России: на пути к «Системе здравостроения»**

Проводится системный междисциплинарный анализ организационно-экономических проблем, стоящих на пути решения задачи существенного улучшения медико-демографических показателей здоровья и качества жизни населения России. Предлагается дорожная карта создания эффективной национальной «Системы здравостроения».

### УПРАВЛЕНИЕ ЗНАНИЯМИ

#### 37 Олег Сухарев

##### **Функции информации и режимы информационного развития управляемых систем**

Исследуются функции информации — уведомления, накопления, кумулятивного усиления — в рамках рассмотрения информационных схем взаимодействия «объект—агент» и «агент—агент». Вводится критерий информационного потенциала управляемой системы и коэффициент полезного действия информации. Предложены три варианта кумуляции информации (знаний), с возможностью количественной оценки данного важного эффекта, определяющего развитие сферы знаний.

#### 52 Александр Гапоненко, Марина Савельева

##### **Предпосылки успеха организаций и территорий в экономике знаний**

Рассматриваются основные характеристики экономики знаний, направления трансформации менеджмента организаций, основные аспекты становления обучающихся организаций и территорий. Особое внимание уделяется способности организаций и территорий выстраивать долгосрочные и доверительные отношения с заинтересованными сторонами, а также формированию институциональной среды регионов, способствующей инновационной активности.

## **СОДЕРЖАНИЕ №1/2017**

### **УПРАВЛЕНИЕ КРИЗИСАМИ**

#### **59 Мамикон Айрапетян**

##### **Мировые экономические-инфраструктурные 34-летние циклы: между «технологическими ловушками и окнами»**

Выявлено, что развитие мировой и локальных экономик, в том числе экономики России, проходит в рамках 34-летних мировых экономических циклов — инфраструктурных — поколенческих и 4,3-летних деловых циклов. Представлена модель мирового экономического развития, основанная на периодическом чередовании «технологических окон» и «технологических патов», изобретений и инноваций, позволяющая адекватно трактовать причины бифуркации трендов российской и мировой экономики, прогнозировать циклические колебания и проводить антикризисную политику.

### **ИНВЕСТИЦИИ И ИННОВАЦИИ**

#### **74 Михаил Хисамутдинов**

##### **«Теория оборачиваемости инноваций»: управление внешними и внутренними инновациями в «Сбербанке России»**

Исследуется опыт оборачиваемости инноваций для крупных корпораций на примере «Сбербанка России». Рассмотрена сущность корпоративных инноваций для решения внутренних задач по повышению уровня развития инновационной политики. Разработаны новые термины — «краудстриминг», «поточные инновации», «оборачиваемость инноваций» — и раскрыты вопросы управления инновациями с оригинальной научной новизной на основе краудсорсинга.

### **МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ**

#### **82 Евгений Савеленок**

##### **«Другой» менеджер: управление на основе жизненного сценария**

Исследуются вопросы повышения эффективности управления в условиях неопределенной внешней и внутренней среды организации. В качестве основы для выстраивания эффективной системы управления предлагается рассматривать личный (индивидуальный) сценарный подход менеджера, включающий в себя видение конечных целей управления и способов их достижения.

#### **92 Андрей Великосельский**

##### **Принципы формирования системы управления угольной компанией на базе процессного и проектного подходов**

Представлены принципы формирования системы управления на основе процессного и проектного подходов, применение которых позволяет повышать устойчивость и эффективность предприятия. Описаны критерии формирования системы управления угольной компанией.

#### **97 Альберт Маннапов**

##### **Использование внешней ресурсной базы высокотехнологичными компаниями кластеров: теория и практика**

Обоснованы экономические и неэкономические аспекты использования внешних стратегических ресурсов высокотехнологичными компаниями в составе кластеров. Поставлены вопросы о месторасположении, составе закупаемого оборудования и правилах доступа в ресурсные центры инновационной инфраструктуры. Определены явные и возможные скрытые интересы малых и средних предприятий, органов исполнительной власти и ресурсных центров по поводу данных вопросов.

## **СОДЕРЖАНИЕ №1/2017**

### **ТОЧКА ЗРЕНИЯ**

**105 Евгений Гарин, Роман Мешеряков**

#### **Модель управления социумом**

*Описываются свойства строения социума и обнаруженные закономерности распространения информации в социуме. На их основе строится новая модель социума в виде ориентированного многоугольного циклически замкнутого в центральной части графа.*

**122 Владимир Крючков**

#### **Температура коллектива в экономике: эконофизический аспект**

*Представлен новый подход к описанию динамики экономических процессов предприятий и организаций на основе принципов эконофизики. Рассмотрены примеры практического применения такого подхода для интерпретации процессов, происходящих на реальных предприятиях различных сфер народного хозяйства. Предложена концепция идентификации латентной переменной «температура коллектива» на основе анализа искажений кривых зависимости «численность персонала — фонда оплаты труда».*

**137 Ольга Ломовцева, Светлана Соболева, Александр Соболев**

#### **Кластерные формы организации: эволюционный и пространственно-временной аспекты**

*Исследуются процессы эволюции региональных кластеров в пространственно-временном континууме. Формулируется гипотеза о перманентном процессе кластеризации, опосредованном уровневой трансформацией биологического, социального, информационного, холистического пространств во времени. Новизной результатов является матрица рекомбинации временных и пространственных процессов, позволяющая получить профиль процессов, указывающих на возможность положительного или отрицательного исхода кластерообразования.*