

УДК 159.9:629.7/.78.07:159.9

Специфика проведения интервью с космонавтами в рамках космического эксперимента «Взаимодействие-2»

Суполкина Наталья Сергеевна natalyasupolkina@yandex.ru

Виноходова А.Г.

Кузнецова П.Г.

Юсупова А.К.

ГНЦ РФ — ИМБП РАН, Москва, Россия

Аннотация. Проанализирован опыт проведения исследовательской беседы в рамках космического эксперимента «Взаимодействие» и «Взаимодействие-2». Выделено три значимых аспекта, которые на этапе непосредственного проведения интервью влияют на качество взаимодействия всех его участников. Методические наработки могут применяться как специалистами-психологами, так и специалистами более широкого круга для проведения профессиональных интервью на разных этапах научной работы.

Ключевые слова: психологический космический эксперимент, взаимодействие в экипаже, полуструктурированное интервью, методология проведения интервью

Введение. Интервью — универсальный метод исследования в медицине, психологии, в том числе и в космических исследованиях. Интервью может применяться как самостоятельный инструмент, так и выступать в качестве первого этапа исследования. Многолетний опыт проведения полуструктурированного интервью в рамках космических экспериментов «Взаимодействие» и «Взаимодействие-2» позволил нам выделить специфические факторы, которые влияют на эффективность исследовательской беседы с космонавтами как особой категорией профессионалов [1].

Методы и материалы; результаты. Космический эксперимент «Взаимодействие» проводился с 2009 по 2014 год, «Взаимодействие-2» проводится с 2015 года по настоящее время. Основная цель — изучение внутригрупповых факторов, оказывающих различное влияние на взаимодействие международного экипажа на Международной космической станции (МКС) [2]. Основным этапом обследования — проведение компьютерной методики PSPA (Personal Self Perception and Attitudes) до, во время и после полета. Начиная с 45-ой экспедиции на МКС и по настоящее время, в программу эксперимента включено проведение полуструктурированной беседы с космонавтами до и после полета, цель которой — понимание феноменологического контекста для интерпретации данных PSPA. Экспериментальная выборка — 41 космонавт; все космонавты подписали информированное согласие на участие в эксперименте. В настоящий момент проводится предварительный анализ полученных в ходе эксперимента данных.

Традиционная схема проведения интервью включает в себя семь этапов [3]. Третий этап представляет собой непосредственно проведение беседы, именно он требует от исследователя особой корректности в построении межличностного взаимодействия. Авторы выделили три фактора, которые необходимо учитывать в работе с космонавтами: 1) «поколение» космонавта; 2) полетный опыт; 3) профессиональный опыт, предшествующий поступлению в отряд.

Заключение. Характеристики космонавтов как группы профессионалов (критическое мышление, высокий уровень интеллекта) выдвигают высокие требования к культуре общения. Пятнадцатилетний опыт проведения интервью показал необходимость учета специфических для этой профессиональной группы факторов, которые помогают построить взаимопонимание и доверие в процессе интервью, что повышает вероятность получения полной и точной, диагностически значимой информации от собеседника.

*Исследование выполнено в рамках программы
Фундаментальных научных исследований РАН FMFR-2024-0034
и контракта с Роскосмосом «МКС-Наука»*

Список источников

- [1] Magnusson E., Marecek J. *Doing interview-based qualitative research: a learner's guide*. Cambridge, Cambridge University Press, 2015, 189 p.
- [2] Гущин В.И., Виноходова А.Г., Швед Д.М. и др. Российские психофизиологические эксперименты на борту МКС. *Актуальные проблемы психологии труда, инженерной психологии и эргономики: сб. ст.* Москва, Институт психологии РАН, 2021, вып. 10, с. 189–210.
- [3] Квале С. *Исследовательское интервью*. Москва, Смысл, 2003, 301 с.