

УДК 613.6

Культура безопасности на предприятиях Российской Федерации. Оценка производственных рисков

Седова Любовь Александровна^(*)

SedovaLA@nknh.sibur.ru

ООО УЭТП-НКНХ, Нижнекамск, Республика Татарстан, Россия

Аннотация. Человек и его потребности и желания, в российской истории XX века редко находились в центре социальных процессов и внимания общества. На первом месте стоял производственный план и выполнить его требовалось любой ценой. Эта парадигма мышления породила целый ряд установок, которые определяют наше отношение к производственной безопасности. Темы менталитета, исторического пути, по которому мы пришли в текущую точку развития, крайне важны для понимания состояния дел и того, в каком направлении надо двигаться. Для контроля над многими критическими процессами, необходимо выявление скрытых рисков в области производственной безопасности, приоритизация, прозрачность. Ключевой момент проактивное участие всех работников вне зависимости от их должности и функционала.

Ключевые слова: культура безопасности, производственная безопасность, прозрачность, переосмысление функционального распределения

Введение. Повышение культуры безопасности в России напрямую зависит от внедрения и эффективного применения системы оценки производственных рисков, позволяющей выявлять, анализировать и снижать вероятность возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также формировать проактивный подход к охране труда на всех уровнях организации.

Эффективная оценка производственных рисков — это не просто формальное выполнение требований законодательства, а мощный инструмент для создания безопасной и здоровой рабочей среды. Она позволяет перейти от реактивного реагирования на происшествия к упреждающему выявлению и устранению потенциальных угроз. Систематический анализ рисков дает возможность работодателям более точно понимать специфику опасностей на конкретных рабочих местах, разрабатывать адресные меры защиты и обучения персонала.

Постановка задачи. Одним из ключевых аспектов является вовлечение работников на всех уровнях в процесс оценки рисков. Именно те, кто непосредственно взаимодействует с оборудованием и процессами, могут предоставить ценную информацию о потенциальных опасностях, которые не всегда очевидны руководству. Создание культуры открытости и доверия, когда сотрудники чувствуют себя вправе сообщать о проблемах без опасения негативных последствий, значительно повышает эффективность системы оценки рисков.

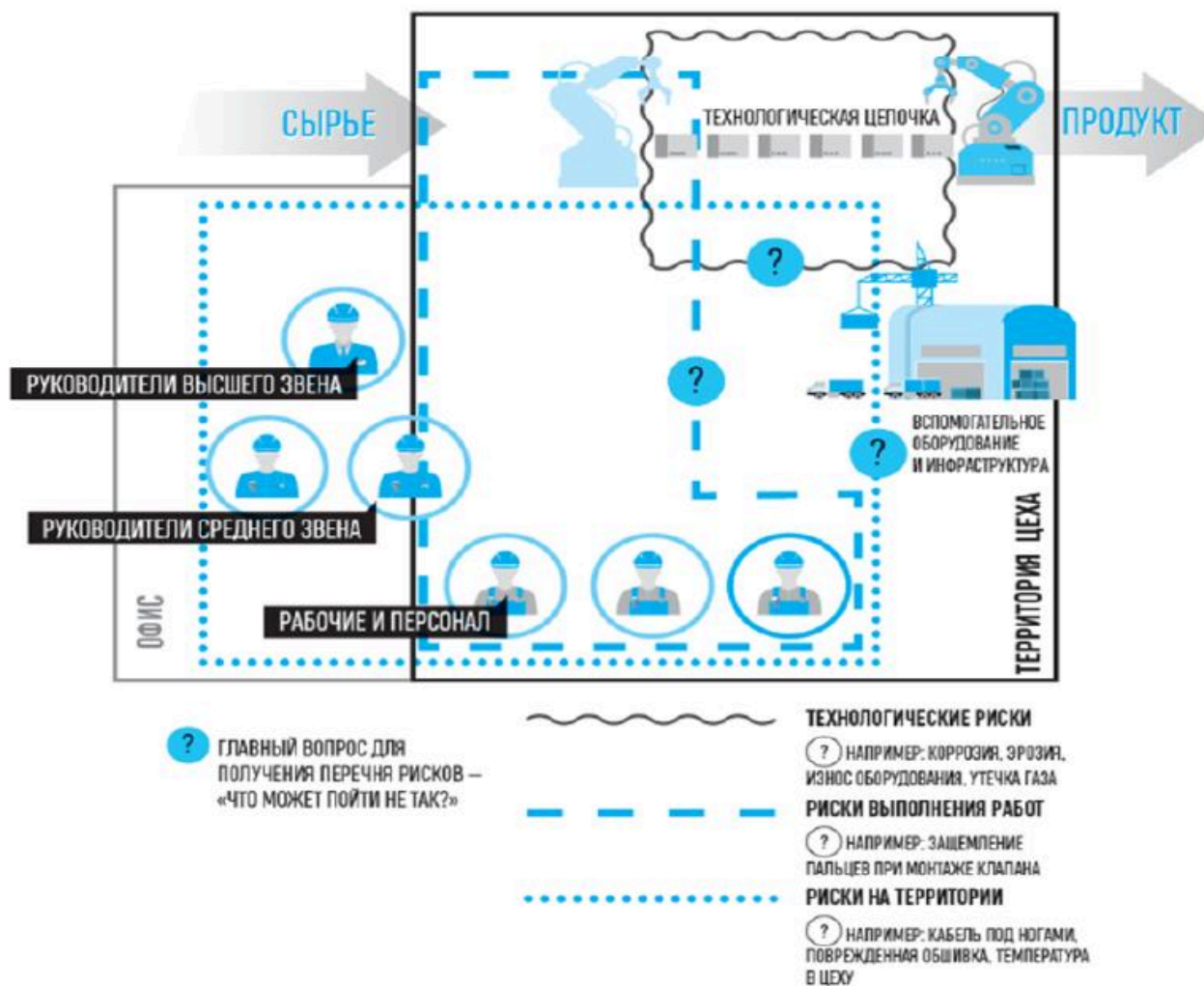


Схема пересечения рисков

Однако внедрение системы оценки рисков — это лишь первый шаг. Важно обеспечить ее постоянную актуализацию и совершенствование. Технологии и процессы постоянно развиваются, появляются новые виды оборудования и материалов, что требует регулярного пересмотра и переоценки существующих рисков. Кроме того, необходимо проводить анализ произошедших несчастных случаев и инцидентов, чтобы выявлять системные недостатки и вносить коррективы в существующую систему управления охраной труда (см. рисунок).

Наконец, существенным фактором является повышение квалификации специалистов по охране труда и всех работников в области оценки и управления рисками. Недостаток знаний и опыта может привести к неправильной идентификации опасностей, неадекватной оценке рисков и, как следствие, к неэффективным мерам защиты. Инвестиции в обучение и развитие персонала — это вклад в создание безопасной и здоровой рабочей среды и повышение общей эффективности производства. Кроме того, ключевым элементом успешной реализации системы оценки производственных рисков является мониторинг и контроль за выполнением мероприятий по охране

труда. Создание системы отчетности позволяет регулярно отслеживать состояние безопасности на рабочем месте и оперативно реагировать на выявленные недостатки. При этом важно, чтобы результаты мониторинга были доступны для всех уровней управления, что способствует повышению уровня ответственности сотрудников за соблюдение норм и правил безопасности.

Не менее важным аспектом является использование современных технологий для повышения эффективности оценки рисков. Разработка и внедрение цифровых инструментов, таких как программное обеспечение для анализа данных, могут существенно облегчить процесс идентификации и анализа потенциальных угроз. Системы на основе искусственного интеллекта и машинного обучения способны выявить скрытые закономерности и предсказывать возможные риски, что позволяет работодателям принимать проактивные меры.

Еще одной важной составляющей является партнерство с внешними экспертами и организациями, занимающимися вопросами безопасности. Привлечение специалистов в области охраны труда для проведения независимых аудитов и экспертиз может помочь выявить слабые места в существующей системе и получить рекомендации по ее улучшению. Это также способствует внедрению лучших практик и стандартов, которые применяются в других отраслях и странах.

Задачи. Культура производственной безопасности — квалификационная и психологическая подготовленность всех работников, при которой обеспечение производственной безопасности является приоритетной целью и внутренней потребностью, приводящей к осознанию личной ответственности и самоконтролю при выполнении всех работ, влияющих на обеспечение производственной безопасности.

Приверженность безопасности — личная ориентация на достижение целей безопасности на производстве. Выражается через способность оценивать риски и потенциальные проблемы, которые могут возникнуть на рабочем месте, и предпринять конкретные действия по их предотвращению или минимизации. Забота о личном здоровье как умение управлять рисками потери трудоспособности.

Приверженность безопасности — это способности и стремление достигать своих целей самым безопасным образом или отказаться от достижения целей, если их достигнуть безопасно невозможно.

Основные задачи развития культуры безопасности это:

- повлиять на развитие инициативы и ответственности всех работников Общества в области производственной безопасности по всей производственной вертикали управления;

- выработать нулевую толерантность к нарушениям в области производственной безопасности;

- вовлечь резерв управленческих кадров в трансляцию ценности безопасности труда.

Формирование культуры безопасности означает воспитание у каждого человека такого состояния в процессе выполнения служебных обязанностей,

при котором он окажется просто неспособным сделать какой-либо, даже малый шаг в ущерб безопасности.

Ожидаемые результаты проекта:

- предотвращение возникновения несчастных случаев, аварий, инцидентов, пожаров, других происшествий и нежелательных событий;
- достижение целевого показателя — «0» происшествий;
- снижение рисков внеплановых потерь, вызванных различными происшествиями;
- достижение проактивного уровня культуры безопасности на промысле, а именно, общих ценностей и лидерства.

Применяется пятиуровневая классификация Международной ассоциации производителей нефти и газа (рис. 2), которая включает:

- начальный уровень;
- реактивный;
- прогнозируемый;
- проактивный;
- креативный.



Рис. 2. Уровни Культуры безопасности

В анализе текущего состояния культуры безопасности важную роль играет исследование ее базовых составляющих. Базовые составляющие культуры безопасности отражают приверженность персонала безопасности при выполнении производственной деятельности, лидерские качества руководителей в области культуры безопасности, принятие всем персоналом безопасности как ключевой ценности. На данный момент, организация находится на прогнозируемом уровне.

Выбранная модель культуры безопасности включает следующие базовые составляющие (рис. 3):

- систему управления;
- приверженность руководства безопасности;
- индивидуальную приверженность безопасности.



Рис. 3. Модель культуры безопасности

Заключение. В конечном итоге, эффективная оценка производственных рисков является не только обязанностью работодателя, но и совместной задачей всей команды. Поддержание высокого уровня безопасности на рабочем месте возможно только при условии, что каждый сотрудник осознает свою роль и ответственность в этом процессе. Создание безопасной рабочей среды не только уменьшает количество несчастных случаев, но и повышает лояльность работников, их мотивацию и производительность.

Одним из ключевых аспектов эффективного управления производственными рисками является регулярное обучение и повышение квалификации сотрудников. Возможность получения знаний о новых стандартных операционных процедурах, технологиях и методах безопасности не только снижает вероятность несчастных случаев, но и формирует культуру безопасности. Важным элементом здесь является проведение тренингов и семинаров, кото-

рые могут быть адаптированы под специфические условия рабочего места и отрасли. Таким образом, все работники осознают важность соблюдения правил охраны труда и занимаются самообразованием.

Кроме того, создание системы вознаграждений за соблюдение правил безопасности может значительно повысить уровень вовлеченности сотрудников. Инструменты, такие как бонусы или признание достижений в области безопасности, могут стать хорошей мотивацией для всех работников. Когда безопасность становится частью корпоративной культуры и каждым членом команды воспринимается как приоритет, организация не только защищает своих сотрудников, но и способствует росту общей производительности.

Не менее важным аспектом является регулярный пересмотр и обновление политики охраны труда. В условиях стремительного изменения технологий и производственных процессов необходимо учитывать новые риски и адаптировать существующие рекомендации. Программы управления рисками должны быть динамичными, чтобы вовремя отвечать на возникающие вызовы и изменения в законодательстве.

Заключение. В заключение можно сказать, что важность интеграции всех этих компонентов в единую стратегию невозможно переоценить. Эффективная оценка и управление производственными рисками является не разовой задачей, а непрерывным процессом, который требует активного участия всех уровней организации. Только так можно создать устойчивую и безопасную рабочую среду, способствующую развитию и процветанию компании.

Список источников

- [1] ГОСТ Р 22.3.07–2014. *Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Культура безопасности жизнедеятельности. Общие положения*. Москва, Стандартинформ, 2014.
- [2] Козлов Д. *ДАО производственной безопасности: как трансформировать корпоративную культуру и сделать людей на производстве счастливее*. Москва, Альпина рго, 2022, гл. 7.