

УДК 338.2

Вовлечение персонала в идентификацию опасностей и управление профессиональными рисками

Моисеева Ирина Евгеньевна^(*)

MoiseevaIE@nknh.sibur.ru

ПАО «Нижнекамскнефтехим», Республика Татарстан, Нижнекамск, Россия

Аннотация. В настоящее время оценка рисков играет важную роль в обеспечении устойчивости и безопасности предприятия, позволяет выявлять и анализировать потенциальные опасности, разрабатывать меры по их предотвращению и минимизации. Однако остается открытым вопрос вовлеченности персонала и выбору методики идентификации опасностей и оценки рисков на рабочих местах.

Ключевые слова: анализ рисков, управление рисками, методы оценки рисков, вероятность, идентификация рисков, снижение рисков

Введение. Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками [1].

Оценка рисков определяет возможные неблагоприятные исходы, их вероятность и последствия, а также допустимые пределы таких событий. Оценка рисков является неотъемлемой частью более широкой стратегии управления рисками, помогающей снизить любые потенциальные последствия, связанные с рисками.

С 1 марта 2022 года оценка профессиональных рисков стала обязательной для всех работодателей, а не рекомендательной. Это означает, что работодатель должен не просто провести оценку рисков, но и принять конкретные меры для устранения или снижения выявленных рисков, что является частью общей системы управления охраны труда.

Для помощи работодателям были разработаны рекомендации по классификации опасностей и выбору методов оценки профессиональных рисков, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 926 «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков по снижению уровней таких рисков». Несоблюдение новых требований и не проведение оценки рисков влечет за собой административную ответственность и штрафы.

Задачи. Основные задачи оценки рисков включают: определение роли, функции и ответственности работников [2], выявление опасных событий и источников угроз, определение их вероятности и потенциальных последствий, а также оценку уровня рисков для последующей разработки и реализации мер по его снижению или устранению. Необходимо проводить анализ произошедших несчастных случаев и инцидентов, чтобы выявлять системные недостатки и вносить коррективы в существующую систему управления охраной труда.

При этом каждый сотрудник может влиять на эти риски в рамках своих функциональных обязанностей и способствовать их предотвращению, однако это не всегда удается. Эффективное управление рисками помогает достигать ключевых бизнес-целей, например, нулевой травматизм, нулевая аварийность, снижение упущенного маржинального дохода, минимизация индекса ремонтных затрат; сокращение негативного воздействия на окружающую среду.

Внедрение системы оценки рисков — это лишь первый шаг. Важно обеспечить ее постоянную актуализацию и совершенствование.

Цели. Вовлечение работников на всех уровнях в процесс оценки рисков. Цель оценки рисков — определить уровень рисков и выделить наиболее значимые (критические) риски, которые могут негативно или позитивно влиять на деятельность компании и достижение ее стратегических целей.

Именно те, кто непосредственно взаимодействует с оборудованием и процессами, могут предоставить ценную информацию о потенциальных опасностях, которые не всегда очевидны руководству. Создание культуры открытости и доверия, когда сотрудники чувствуют себя вправе сообщать о проблемах без опасения негативных последствий, значительно повышает эффективность системы оценки рисков.

Личная ориентация на достижение целей безопасности на производстве выражается через способность оценивать риски и потенциальные проблемы, которые могут возникнуть на рабочем месте, и предпринять конкретные действия по их предотвращению или минимизации. Забота о личном здоровье как умение управлять рисками потери трудоспособности.

Методика оценки рисков. Правильно выбранная методика оценки рисков основывается на размере организации, сложности процесса и наличии специфических опасностей. Рекомендуются использовать несколько методов, чтобы получить более объективные результаты.

При выборе метода оценки уровня профессиональных рисков рекомендуется учитывать различные факторы, в том числе доступность ресурсов, характер и степень неопределенности данных и информации, сложность метода.

На ПАО «Нижнекамскнефтехим» применяется матричный метод оценки рисков — инструмент для систематизации данных о рисках и визуализации уровней опасности [3]. Он основан на оценке вероятности возникновения опасных событий и тяжести их последствий. Для этого используется специальная матрица, представлена на рис. 1, которая позволяет распределить выявленные риски по уровням опасности.

Данный метод позволяет для каждой опасности оценить вероятность ее возникновения с помощью цветовой метрики «высокая», «средняя», «низкая» и тяжесть последствий. Помимо метода оценки рисков, внедрена «Анкета опасностей и рисков на рабочем месте» [3] представлена на рис. 2.

Важно, чтобы в заполнении Анкеты принимал участие непосредственно работник, того или иного участка, узла обслуживания, поскольку именно он обладает знаниями о реальных опасностях на рабочем месте, что делает процесс более точным и эффективным. Работники в большинстве случаев не по-

нимают оценку рисков, поскольку отсутствует обучение и информация об опасностях, не понимают, как результаты оценки применяются на практике, заниженная заинтересованность приводит к «формальному подходу».

Матрица оценки уровня профессиональных рисков							
			Вероятность наступления				
			< 10 лет	5<10 лет	1 раз в 5 лет	1<5 лет	< 1год
			<5%	5-15%	15-35%	35-50%	> 50%
			Невероятно	Маловероятно	Возможно	Вероятно	Весьма вероятно
		Балл	1	2	3	4	5
Тяжесть последствий	Критическая	5	5	10	15	20	25
	Существенная	4	4	8	12	16	20
	Умеренная	3	3	6	9	12	15
	Несущественная	2	2	4	6	8	10
	Незначительная	1	1	2	3	4	5

Рис. 1. Матрица оценки уровня профессиональных рисков

Анкета опасностей и рисков на рабочем месте													

Рис. 2. Анкета опасностей и рисков на рабочем месте

Почему сотрудники не всегда эффективно управляют рисками?

Не видят индикаторы риска или игнорируют их. Например, сотрудник ничего не предпринимает, наблюдая медленный рост показателей, замечая какие-либо потенциально опасные действия или условия.

Неверно или не в полной мере определяют факторы/причины и последствия риска. Например, при зашкаливании приборов сотрудник думает, что причиной является неправильная калибровка, не анализируя другие факторы.

Формируют неэффективные или неполные мероприятия, или реализуют их в неприемлемые сроки. Например, для устранения поломки ремонт планируется через месяц, но поломка приводит к останову производства через неделю.

Организация обучения, создание оценочных групп, создание обратной связи, привлечение специалистов в области охраны труда, уполномоченных

по охране труда для проведения независимых аудитов и экспертиз, может помочь выявить слабые места в существующей системе и получить рекомендации по ее улучшению.

Заключение. Эффективная оценка производственных рисков является не только обязанностью работодателя, но и совместной задачей всей команды и является не разовой задачей, а непрерывным процессом, который требует активного участия всех уровней организации. Одним из ключевых аспектов эффективного управления производственными рисками является регулярное обучение и повышение квалификации сотрудников. Только так можно создать устойчивую и безопасную рабочую среду, способствующую развитию и процветанию Компании.

Список источников

- [1] Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.07.2025) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2025).
- [2] *Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков.* Приказ Министерства труда и социальной защиты российской федерации от 28.12.2021 № 926.
- [3] *СР ОТПБиЭ\МУ08.* Методические указания по идентификации ОЗиБТ, 2024, 5 с.