

УДК 658.3:621

Разработка системы поэтапной сертификации инженеров - механиков в период испытательного срока

Тришин Денис Игоревич^(*)

trishindi@sk.sibur.ru

ООО «Сибур-Кстово», Нижегородская область, Кстово, Россия

Аннотация. Предложена система поэтапной оценки компетенций инженеров-механиков в течение испытательного срока. Разработана методика, включающая теоретическое тестирование, практические кейсы, решение ситуационных задач и оценку выполнения реальных проектов. Система направлена на объективную оценку профессиональных качеств специалиста и принятие обоснованного решения о его дальнейшем трудоустройстве.

Ключевые слова: оценка персонала, инженеры-механики, испытательный срок, профессиональная сертификация, компетенции, отбор кадров

Введение. Проблема недостаточного уровня профессиональной подготовки инженерных кадров, отмеченная в ряде исследований [1], связана с разрывом между теоретическим образованием в вузах и практическими требованиями производственных предприятий. Традиционные подходы к оценке кандидатов в ходе испытательного периода не обеспечивают достаточной глубины выявления реального уровня компетенций, что подтверждается исследованиями в области управления персоналом [2].

Методика системы оценки. Разработанная методика представляет собой комплексную трехэтапную систему оценки, созданную на основе анализа современных требований к инженерным кадрам и изучения передового опыта в области оценки персонала. Необходимо подчеркнуть, что система является результатом теоретической разработки и требует практической проверки в производственных условиях.

1. Теоретическая подготовка. Цель этапа — проверка фундаментальной теоретической базы кандидата и его способности применять знания в профессиональной деятельности.

1.1. Тестирование по основам механики направлено на проверку понимания фундаментальных принципов, необходимых для анализа работы оборудования.

1.2. Проверка знания нормативных документов обеспечивает оценку осведомленности об отраслевых стандартах и требованиях регулирующих органов.

1.3. Оценка глубины понимания принципа работы оборудования выявляет способность к системному мышлению и пониманию технологических процессов.

2. Практические навыки. Этап нацелен на оценку умения применять знания для решения производственных задач.

2.1. Решение практических ситуаций по обслуживанию и ремонту моделирует реальные производственные условия.

2.2. Создание технологических карт технического обслуживания проверяет способность к систематизации процессов.

2.3. Анализ технических неисправностей оценивает навыки проблемно-ориентированного мышления.

3. Реализация реальных проектов. Цель этапа — определение уровня самостоятельности и профессиональной зрелости кандидата.

3.1. Выполнение рабочих задач под контролем наставника позволяет оценить адаптационные способности.

3.2. Презентация результатов проекта комиссии развивает навыки коммуникации.

3.3. Оценка качества исполнения задания формирует критерии объективной оценки.

Теоретический анализ показывает, что последовательное прохождение всех этапов позволит сформировать комплексную оценку компетенций инженера-механика, однако для подтверждения эффективности методики требуется ее практическая проверка.

Результаты исследования и перспективы внедрения. Теоретическое исследование системы поэтапной сертификации показало ее потенциал для решения проблемы объективной оценки профессиональных компетенций. Концептуальная проработка методики включала анализ различных аспектов оценки персонала.

Моделирование применения системы демонстрирует возможность оптимизации кадровых решений за счет многоуровневой системы оценки компетенций. Комплексный подход, сочетающий различные методы проверки, теоретически позволяет повысить точность оценки профессиональных качеств специалистов.

Теоретические расчеты свидетельствуют о возможном сокращении расходов, связанных с адаптацией недостаточно подготовленных специалистов. Многоэтапный отбор способствует заблаговременному выявлению пробелов в подготовке кандидатов.

Перспективы практической реализации связаны с необходимостью дополнительной проверки системы в реальных производственных условиях. Для подтверждения эффективности методики требуется разработка программы пилотного внедрения с последующей корректировкой по итогам апробации.

Заключение. Разработанная система поэтапной сертификации создает основы для объективной оценки профессиональных компетенций инженеров-механиков в рамках испытательного срока. Теоретическое исследование показывает возможность принятия более взвешенных кадровых решений, однако практическая реализация системы требует дополнительной проработки и апробации в производственных условиях.

Список источников

- [1] Иванов С.П. *Управление персоналом промышленного предприятия*. Москва, Высшая школа, 2020.
- [2] Петрова О.Г. *Оценка и развитие профессиональных компетенций инженеров*. Санкт-Петербург, Профессия, 2019.
- [3] ГОСТ Р ИСО 18404:2015. *Системы менеджмента качества. Компетенция персонала*. 2015.