

УДК 378.147

## Подготовка инженерных кадров в интересах Объединенной двигателестроительной корпорации на базе филиала АО «ОДК» «НИИД»

Фецак Наталья Ивановна<sup>(\*)</sup>

markelova-ugatu@mail.ru

Павлинич Сергей Петрович

niid@uecrus.com

Евдокимов Алексей Иннокентьевич

evdokimov@uecrus.com

Филиал АО «ОДК» «НИИД», Москва, Россия

**Аннотация.** Представлены основные положения нового подхода по подготовке высокопрофессиональных инженерных кадров технологической направленности на базе филиала АО «ОДК» «НИИД». Указаны предпосылки появления проекта, образовательные технологии, суть, условия и результаты реализации проекта «Магистр+» в период с 2022 г. по 2025 г. в ходе обучения студентов магистратуры 3-х университетов.

**Ключевые слова:** подготовка кадров, корпорация, образовательный проект, магистратура, профильная организация, практическая подготовка

**Введение.** Вопрос дефицита инженерно-технических кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса в условиях обеспечения национальной безопасности страны особенно актуален. В этой связи, предложен новый практико-ориентированный подход по подготовке за короткий срок востребованных инженерных кадров технологической направленности для предприятий Корпорации по программам магистратуры, учитывающих специфику производства, в форме практической подготовки на базе филиала АО «ОДК» «НИИД» — проект «Магистр+».

**Методы и материалы; результаты.** Запуск проекта «Магистр+» состоялся в 2021 г. после анализа востребованности инженерных кадров на предприятиях Корпорации [1] и факторов, способствующих сохранению их дефицита, таких как несоответствие содержания образовательных программ требованиям работодателей, слабая практическая подготовка выпускников и другие [2], в результате чего директор филиала АО «ОДК» «НИИД», доктор технических наук Павлинич Сергей Петрович предложил идею — проводить обучение студентов магистратуры в форме практической подготовки на базе профильных научно-исследовательских организаций, являющихся не только носителями фундаментальных и прикладных знаний, но и технологическими лидерами и разработчиками новых опережающих технологий. Такой организацией для Корпорации был предложен филиал АО «ОДК» «НИИД», выступающий в проекте профильной организацией при организации практической подготовки.

Основными отличительными особенностями проекта «Магистр+» являются: короткий срок подготовки (2 года); технологическая направленность

проекта; обучение «взрослых» людей, сделавших осознанный выбор профессии — минимизация риска отказа работать на предприятии после обучения; базой практической подготовки является не производственное предприятие, занятое выполнением производственного плана, а прикладной отраслевой Институт; разработанная специалистами НИИД специальная Программа практической подготовки; сопряжение обучения с трудовой деятельностью в НИИД; постоянный контроль (валидация) образовательной деятельности на этапах проектирования и реализации адаптированных образовательных программ магистратуры; выполнение студентами служебного задания работодателя в период обучения на базе НИИД; наставничество по индивидуальному плану.

С начала реализации проекта «Магистр+» осуществлено 3 набора студентов с участием трех университетов. В 2022 г. реализован пилотный проект совместно с МГТУ им. Н.Э. Баумана [3]. Уровень профессиональной подготовки выпускников пилотного проекта подтвержден отличными оценками на защите ВКР, наградами за научную деятельность, публикациями в ведущих научных журналах. Наборы 2023 г. и 2024 г. осуществлялись под потребности предприятий ПК «Салют», ПАО «ОДК-УМПО», «ОКБ им. А. Люльки» в МГТУ им. Н.Э. Баумана, Уфимский университет науки и технологии, МАИ. Все выпускники проекта первого (8 чел.) и второго (3 чел.) наборов продолжили свою трудовую деятельность на предприятиях Корпорации.

**Заключение.** Применение подходов, заложенных в проекте «Магистр+», позволяют за короткий срок подготовить инженеров-технологов с практическими навыками и опытом работы, способных с высокой эффективностью сопровождать базовые и внедрять новые перспективные технологии в производственный процесс, вырастить специалистов, которых невозможно найти на рынке труда, поскольку они будут подготовлены под специфику конкретного предприятия.

### Список источников

- [1] Евдокимов А.И., Павлинич С.П., Фецак Н.И. и др. *Организация и проведение обучения студентов МГТУ им. Н.Э. Баумана в форме практической подготовки на базе профильной организации — филиала АО «ОДК» «НИИД», 1 семестр*. Научно-технологический отчет. Филиал АО «ОДК» «НИИД», 2023, 333 с.
- [2] Варшавский А.Е., Кочеткова Е.В. Проблемы дефицита инженерно-технических кадров. *Экономический анализ: теория и практика*, 2015, № 32, с. 2–16.
- [3] Евдокимов А.И., Павлинич С.П., Фецак Н.И. Подготовка инженерных кадров технологической направленности для предприятий на базе АО «ОДК» «НИИД». Опыт реализации пилотного проекта. *Насосы. Турбины. Системы*, 2025, № 1 (54), с. 6–15.